

ÉMOTIONS ET CONFLITS CONSTRUCTIFS

Utiliser positivement les émotions pour prévenir et gérer les conflits



14H00 - 2 journées



100% distanciel
En présentiel sur
l'agglomération lyonnaise

Dirigeant/Indépendant/
Salarié en inter-entreprise
1290€ net de tva (1)
/participants

Prochaines dates [ICI](#)

Entreprise (en intra) *
2490€ net de tva (1)

Intra : proposition de dates
validées sous 1 mois

Public cible :

Tout professionnel en
contact avec du public
Toute personne confrontée à
des comportements incivils
dans le travail

Prérequis :

Aucun

Être équipé d'un ordinateur
avec webcam et micro, accès
wifi

Participants :

minimum 05 - maximum 10

Accessibilité :

Vous êtes en situation de
handicap ? Contactez notre
référente Agnès SAEZ
agnes.saez@acleaconseil.fr

Points forts de la formation :

Pédagogie active :

- Les participants pratiquent des outils pour gérer leurs émotions et communiquer en situation difficile
- Echanges sur les situations rencontrées ou redoutées
- Des clés pratiques pour progresser
- Mises en situation sur des cas réels → Une utilisation immédiate sur le terrain

Objectifs pédagogiques :

- Identifier, ressentir et partager des émotions, mesurer leur importance et questionner notre manière de gérer les situations difficiles
- Mieux se connaître face à l'agressivité de ses interlocuteurs
- Acquérir les outils de communication appropriés
- Récupérer sa sérénité après un conflit
- Prévenir et anticiper l'escalade

Méthodologie pédagogique et moyens techniques :

- Pédagogie interactive avec mises en situation et échanges en sous-groupes, ateliers pratiques et collaboratifs, un cadre de confidentialité des échanges
- Approche par l'expérimentation : prise de conscience, apport de compétences et passage à l'action
- Le questionnement et le feedback sont pratiqués tout au long du parcours
- Documents et supports envoyés aux stagiaires de façon dématérialisée
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence

Profil des consultants :

- Consultants-formateurs-coachs certifiés

Modalités d'évaluation :

- Une évaluation est réalisée tout au long de la formation : participation orale, des « points d'apprentissage », mises en situation...
- Validation des acquis (auto-évaluation) en amont et aval

En amont de la formation :

- Réfléchir à : un conflit vécu et réussi, vécu et non réussi, identifier une situation « redoutée »

Programme :

Comprendre l'impact des émotions dans toute interaction humaine

- Intégrer la place et le rôle des émotions dans le fonctionnement humain
- Mesurer l'impact des émotions sur les comportements, la relation et la prise de décision
- Partager son vécu émotionnel et comprendre celui de l'autre via l'écoute active, l'observation et le questionnement ouvert

Introduction à la gestion des conflits

- Nommer les situations de conflits - Quelques définitions
- Les différentes phases
- Partager son vécu et comprendre celui de l'autre

Les attitudes utiles pour désamorcer

- Découvrir les attitudes de résolutions de conflits - incivilités
- Appréhender la méthode dite « Thomas-Kilmann »
- Le décodage d'un conflit : schéma de questions

Techniques et outils de communication

- La communication et la communication "assertive" pour ne pas se laisser déborder par des comportements incivils
- Découvrir, expérimenter et mesurer la puissance de la communication non-violente (CNV) pour entretenir du lien dans la relation
- Outil : POUR

Maîtrise de ses émotions et de son stress

- Maîtriser ses émotions pour ne pas se laisser déborder
- Intermède corporel (Butterfly Hug, Evacuez le stress)

CONTACTEZ-NOUS : ACLEA Conseil – 0668708013 www.acleaconseil.fr – agnes.saez@acleaconseil.fr